

Cfdt:

Force de Sécurité
Publique & Civile //



LES VALEURS DE LA CFDT

L'ÉGALITÉ // ce principe de justice reconnaît dignité et respect à tous, femmes et hommes, quelles que soient leurs origines.

LA SOLIDARITÉ // fondement de notre pacte social, elle découle de la relation d'engagement et de dépendance mutuels entre les travailleurs, les citoyens, les générations et les peuples.

LA DÉMOCRATIE // elle permet à chacun d'exprimer librement son point de vue, indépendamment des différences d'opinion, d'origine ou de confession, d'être écouté et de participer au débat et à la prise de décision.

L'INDÉPENDANCE // la CFDT définit ses orientations et ses revendications à partir du vécu des agents, indépendamment des partis politiques.

L'ÉMANCIPATION // la CFDT fédère les agents pour leur permettre d'agir en acteurs libres de leurs choix de vie.



cfdt-fspc.fr

[cfdtfspc](https://www.facebook.com/cfdtfspc)



LA CFDT ET LES PROBLÉMATIQUES DE SÉCURITÉ PUBLIQUE

La CFDT a pour particularité de regrouper des militants de la sécurité publique issus de la fonction publique territoriale : des ASVP, des policiers municipaux et nationaux, des agents et cadres de l'administration pénitentiaire, des sapeurs-pompiers et des personnels administratifs et techniques et spécialisés (PATS) des services départementaux d'incendie et de secours (SDIS), du ministère de l'Intérieur, du ministère de la Justice.

DES MILITANTS ENGAGÉS POUR DÉFENDRE LEURS COLLÈGUES

La CFDT a donc une **vision globale** des problématiques de sécurité publique, traite des sujets communs et intègre les revendicatifs spécifiques comme ceux des ASVP ou de la police municipale.

GARDONS LE CONTACT

Cfdt:

Force de Sécurité
Publique & Civile //



INSULTES QUOTIDIENNES

**AGRESSIONS VERBALES
ET PHYSIQUES**

**HOSTILITÉ CROISSANTE
DES USAGERS (CONTRÔLE
DU STATIONNEMENT)**

**ABSENCE DE RECONNAIS-
SANCE DES EMPLOYEURS**

**PRIVATISATION (CONTRÔLE
DU STATIONNEMENT)**

**IMPACT DES CONDITIONS DE
TRAVAIL SUR LA SANTÉ ET
LA VIE DE FAMILLE**

**SOUFFRANCE AU TRAVAIL
RÉSULTANT DE PRESSIONS
ET D'OBJECTIFS CHIFFRÉS**



**AGENTS DE SURVEILLANCE
DE LA VOIE PUBLIQUE**

ASVP

DITES STOP !

Depuis 1964 la CFDT, fidèle à ses valeurs, porte les revendications des agents qui coproduisent de la sécurité. Quotidiennement au sein des syndicats et des sections, des militants **Agents de Surveillance de la Voie Publique (ASVP)** assurent la défense collective et individuelle des intérêts de leurs collègues, au niveau national et à l'échelle des communes et intercommunalités. Sans tambours ni trompettes, les militants CFDT informent les collègues des garanties obtenues lors des réunions des instances de dialogue social (CT, CAP, CCP, CHSCT, CSFPT, CNFPT)* et renseignent les ASVP sur leurs droits individuels.

Notre objectif : défendre les ASVP, combattre les injustices, porter votre parole, dialoguer avec nos

employeurs, construire avec vous un avenir serein. Officiellement, les ASVP verbalisent les infractions au stationnement et à l'arrêt. Mais, sur le terrain, bien d'autres tâches leur sont confiées. Qu'il pleuve, qu'il vente ou qu'il neige, les ASVP ne dérogent pas à leurs missions, même s'ils s'attirent souvent les foudres des conducteurs. Régulièrement confondus avec des policiers parce qu'habillés de bleu, il faut que ces agents prennent vraiment sur eux, en assurant bien souvent la sécurité aux alentours des écoles afin de verbaliser les infractions aux stationnements.

Les ASVP doivent être formés à la gestion du stress et de l'agressivité.

*CT comité technique - CAP commission administrative paritaire - CCP commission consultative paritaire - CHSCT comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail - CSFPT conseil supérieur de la fonction publique territoriale - CNFPT centre national de formation de la fonction publique territoriale.

Cfdt:

Force de Sécurité
Publique & Civile //

UNE SÉCURITÉ ÉGALE SUR L'ENSEMBLE DU TERRITOIRE



POUR LA CFDT, IL EST INDISPENSABLE DE...

DÉFENDRE // le maintien des ASVP chargés d'assurer le contrôle du stationnement en zones urbaine et rurale.

GARANTIR DES MOYENS // aux ASVP afin de rendre un service public local de qualité.

COMBATTRE LA PRIVATISATION // outrancière du contrôle du stationnement au profit de sociétés de sécurité privées pratiquant hélas le plus souvent un dumping social.

AUGMENTATION DU POUVOIR D'ACHAT

C'EST UNE ÉVIDENCE DÉFENDUE PAR LA CFDT // les missions réalisées par les ASVP, par tous les temps, doivent faire l'objet d'une **juste rémunération**. Nous revendiquons une attribution de 4 à 8 points d'Indemnité Administrative de Technicité (IAT) ou l'obtention de l'Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) qui prenne en compte le degré d'exposition aux risques et aux intempéries des ASVP. Bien souvent utilisés dans les centres de supervision urbain (CSU) les ASVP doivent être reconnus financièrement comme des acteurs concourant à la coproduction de sécurité.

TENUE D'UNIFORME

POUR LA CFDT, LA TENUE D'UNIFORME DES ASVP // ne doit pas prêter à confusion avec les agents de la force publique. Il est donc **impératif** de définir et d'uniformiser une tenue pour l'ensemble du territoire métropolitain et Dom Tom.



PROTECTION DES ASVP : UNE PRIORITÉ

LA CFDT CONSIDÈRE QUE LA PROTECTION DES ASVP // contre les menaces et violences doivent être la priorité des employeurs. Les ASVP ne doivent pas être déployés sans dispositions spécifiques sur des secteurs géographiques identifiés comme hostiles à l'autorité.

VIOLENCES COMMISES SUR LES AGENTS

LA CFDT EXIGE UN SUIVI PSYCHOLOGIQUE // pour les ASVP après une **agression physique ou verbale** mais également après un **choc traumatique** ! Pour assurer le suivi psychologique des ASVP victimes d'agressions, il y a peu de structures adaptées, peu de procédures mises en place et surtout peu compatibles avec la réactivité et la confidentialité nécessaires. Encore aujourd'hui, trop d'ASVP victimes d'agression ou de traumatisme se voient refuser la protection fonctionnelle. Ces situations doivent, sans délais, évoluer vers une vraie prise en charge de la souffrance au travail.

DES MOYENS DE COMMUNICATION FIABLES

À LA CFDT NOUS PENSONS QUE L'ATTRIBUTION DE MOYENS RADIOS FIABLES EST UN IMPÉRATIF // C'est l'unique moyen pour les agents travaillant souvent seuls sur la voie publique, de demander des **renforts** policiers. La sécurité des ASVP doit être une priorité des employeurs.



PATROUILLE EN BINÔME : UNE OBLIGATION DE SÉCURITÉ

LA VIOLENCE EXTERNE (PAR UN CONDUCTEUR) PEUT PRENDRE PLUSIEURS FORMES // agressions verbales, physiques ou psychologiques contre un agent dans l'exercice de ses fonctions. Le **travail isolé** contribue à favoriser les agressions (souvent pas de témoin et/ou de possible recours à autrui), les secteurs professionnels qui augmentent le risque de violence externe sont très souvent ceux des travailleurs isolés et des ASVP en particulier. **// POUR LA CFDT LES AGENTS DE SURVEILLANCE DE LA VOIE PUBLIQUE DOIVENT IMPÉRATIVEMENT TRAVAILLER EN BINÔME.**

APPLICATION DE LA CIRCULAIRE DU 28 AVRIL 2017 RELATIVE AU RÔLE DES ASVP

Les 7000 ASVP sont des agents communaux dont les usagers de la voie publique connaissent l'existence depuis plusieurs décennies, sans nécessairement discerner précisément l'étendue de leurs missions et prérogatives. Les ASVP peuvent être en fonction dans des communes, non nécessairement pourvues d'un service de police municipale. Il revient aux préfets de département de rappeler aux maires l'état du droit en vigueur qui définit précisément les missions de ces agents. **// LA CFDT VEILLERA À UNE APPLICATION STRICTE DE LA CIRCULAIRE DU 28 AVRIL 2017 RELATIVE AU RÔLE DES ASVP ET SAISIRA LES PRÉFETS CHAQUE FOIS QUE CELA SERA NÉCESSAIRE.**